



Socialutskottets motion

Hur ska Stockholms kommun arbeta för att motverka rasism?

Situationsbeskrivning

Rasism grundas i tankar att människor med viss etnicitet, hudfärg, kultur eller religion är mindre värda och att dessa människor inte förtjänar samma roll som andra människor i vårt samhälle. Ett konkret exempel på hur rasismen kan se ut idag är att du inte får tillträde på offentlig plats eller att du inte får ett jobb på grund av ditt utseende eller bakgrund. Vi som bor i Sverige har en skyldighet att välkomna människor med annan bakgrund i ett samhällsbygge med öppenhet, solidaritet och medmänsklighet som grund.

Den form av rasism som existerar i vårt moderna samhälle idag är inte den "traditionella", socialdarwinistiska rasismen, där man delade in människor i olika raser som värderades. Rasismen som sker i dagens samhälle är istället i stor utsträckning "kulturrasism", något som myntades av Schierup 1992. Det Schierup menade med detta begrepp var att diskrimineringen har med religiös och kulturell tillhörighet att göra.

Det råder ingen tvekan om att rasism existerar i Stockholm. Man har sett en ökning av rasism i hatbrottsstatistiken de senaste åren. I Stockholm har det rapporterats väldigt många hatbrott per capita med över 100 anmälningar per 100 000 invånare.¹ Man ser en ökning med 1,6% anmälda brott av främlingsfientlig grund mellan åren 2014 - 2016, från 3786 till 4609 anmälningar. Definitionen av hatbrott är brott som riktar sig mot en individ eller grupp på grund av dess etnicitet, hudfärg, religion eller liknande omständigheter. Detta strider mot principen om alla människors lika värde, vilket gör det till ett angrepp mot de mänskliga rättigheterna som FN sammanställt.²

Det bor många människor i Stockholm med utländsk bakgrund, snart över 50%. Dessa människor blir utsatta för diskriminering och förtryck på grund av ovanstående faktorer i form av orättvis

¹ <https://tobiashubINETTE.wordpress.com/category/hatbrott/>

² <https://www.bra.se/om-bra/nytt-fran-bra/arkiv/press/2017-12-14-anmalda-hatbrott-kopplat-till-asylboenden-har-oka>

behandling på bland annat bostads och arbetsmarknaden.³ Man kan se detta på antalet utrikesfödda som är arbetslösa (29,1%) jämfört med de som är inrikes födda, (7,2%). Bland utrikes födda är arbetslösheten nästan 4 gånger så hög, trots att det gäller samma utbildningsnivå.⁴

Det har utförts en undersökning där två personer med samma kvalifikationer fått ringa 14 olika hyresvärdar. 13 av 14 hyresvärdar gav ett annorlunda svar till personen med ett utländskt namn jämfört med den svenska som ringt. När den utländska ringde fanns inga lägenheter men när den svenska ringde fanns det tillgängliga lägenheter.⁵

Orsaker

Det finns flera olika orsaker till rasism och det grundar sig i brist på kunskap om både omvärlden, kulturer, religion etc. Okunskap leder till fördomar och missförstånd om utrikesfödda.⁶

Främlingsfientligheten har ökat i Sverige, något som vi kan se utifrån hatbrottsstatistiken.⁷ Detta gör att segregationen i samhället har ökat allt mer. En teori lyder att befolkningen i frustration beskyller samhällets problem på syndabockar, då man inte ser sig själv som problemet. Dessa syndabockar har egentligen inte någonting med frustrationens orsaker att göra.⁸ Generellt förstärks detta ytterligare av en dålig ekonomisk situation i landet eller området. I och med att flera grupper är segregerade i olika geografiska områden så bildas det mer segregation. Denna segregation har ökat i 209 kommuner under den senaste 10 åren, inklusive Stockholm.⁹

I dagens samhälle pågår en så kallad normaliseringsprocess av rasism och främlingsfientlighet. Den synliga rasismen som vi ser i dagens samhälle är de rasistiska organisationerna som har fått stort inflytande i sociala medier. Att organisationer med rasism som grund får fäste och utrymme i samhället innebär att fler med rasistiska tankar sympatiserar med dem. Den nazistiska organisationen nordiska motståndsrörelsen (NMR) har genomfört

³ <http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:130488/FULLTEXT01.pdf>

⁴ <https://www.bra.se/brott-och-statistik/statistiska-undersokningar/hatbrottsstatistik.html>

⁵ <http://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0306396811406780>

⁶ <https://www.umo.se/vald-och-krankningar/diskriminering/rasism/>

⁷ <https://www.bra.se/brott-och-statistik/statistiska-undersokningar/hatbrottsstatistik.html>

⁸ <http://www.ne.se/uppslagsverk/encyklopedi/lång/rasism/rasismens-orsaker>

⁹ <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/stockholm-allt-mer-segregerat>

demonstrationer på olika platser runtom i hela Sverige och har tagit stor uppmärksamhet i medierapporteringen under åren.¹⁰

Konsekvenser

Konsekvenserna av rasism blir orättvisor och diskrimineringar i samhället, det bildas en större social acceptans för rasism vilket motverkar integration. Detta skapar i sin tur segregation för grupper där tänket om ett "vi" och "ni" ökar. Människor blir allt mer medvetna om hur man ser ut och i vilken grupp man tillhör. Med det får minoriteter allt mindre makt och känner sig exkluderade ur samhället vilket resulterar i att det formas ett utanförskap. Detta syns tydligt i storstadsregionerna, exempelvis Stockholm. Utanförskapet syns främst i förorterna.¹¹

Förekommandet av rasism gör att vissa individer får bättre möjligheter för att de ser ut på ett visst sätt medans andra begränsas på grund av dess kultur, utseende, bakgrund och liknande. Det leder till en ökning av diskriminering och mobbning, något som i sin tur leder till otrygghet, fattigdom, psykisk ohälsa och utanförskap. Konsekvenser av de svårigheter som sker inom arbetsmarknaden resulterar i att namn och kulturell klädnad, som exempelvis slöja, har en stor roll i anställningen på många arbetsplatser. Invandrare har väldigt svårt att komma in i arbetsmarknaden, även de som har högre utbildningar från sina hemländer, men främst ungdomar och de nyanlända.¹² Idag har arbetsgivarna rätt att förbjuda huvudduk och liknande klädnad för att kunna bli anställd, vilket gör det svårt för många religiösa som vill utöva sin religion att hitta jobb.¹³ Ett utländskt efternamn kan vara en nackdel under arbetsökandet. En person med ett utländskt namn behöver skicka dubbelt så många ansökningar som någon med svensk klingande namn för att bli kallad till en arbetsintervju. Ett namnbyte från något utländskt till något svensk klingande kan innebära 10 000-15 000 kr mer i årslön.¹⁴

¹⁰ <https://www.metro.se/artikel/nmrs-n%C3%A4rvaro-i-almedalen-s%C3%A5-funkar-r%C3%A4tten-att-demonstrera>

¹¹ <https://www.aftonbladet.se/nyheter/kolumnister/ronniesandahl/article11988639.ab>

¹² <http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:130488/FULLTEXT01.pdf>

¹³ <https://www.kollega.se/arbetsgivare-far-forbjuda-sloja>

¹⁴ <https://arbetet.se/2016/01/29/fel-namn-en-stor-nackdel/>

Åtgärdsförslag

Mot bakgrund av dessa fakta föreslår vi att ungdomsparlamentet beslutar följande;

1. *att* införa CV:n och bostadsansökningar som är anonyma i syftet att varken hyresvärdar eller arbetsgivare ska kunna döma personnamn negativt utifrån fördomar när de anställer.
2. *att* stödja organisationer som motverkar rasism på arbetsplatser, exempelvis diskrimineringsombudsmannen.
3. *att* a) utbilda nyanlända om det svenska samhället exempelvis, hur man kommer in i bostadskön, arbetsmarknaden, skola för barnen.

b) utbilda barn/unga kring ämnet rasism, ämnesintegrerat i läroplanen
4. *att* nyanlända inte ska delas in i samma skola för att motverka segregation, främlingsfientlighet mellan unga samt att förebygga fördomar.

Med dessa förslag kan Stockholms kommun motverka rasism och rasistisk spridning.*Socialutskottets ledamöter*

Muhammed Enes Tekes
Alma Corbic
Barin Barwari
Alice Nordh
Farhia Ali
Jasmin Ali
Max Lind von Mentzer
Nathalie Olsen
Evelina Kjellström
Elliot Lindefors Sahlstrand
Tova Rosenbom
Frans Lindgren
Ebba Berg
Yosef Amin
Namuunzaya Enkherdene
Alexandra Linderöth
Märta Wilhelmsson

Socialutskottets ordföranden:

Mahira Chowdhury
Isabella Granberg